

# MijnBurgemeester Opmeer

De gemeente Opmeer is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente ook haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon gezocht moet worden. Wat zijn volgens hen belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

---

Datum  
30 oktober 2020

Respondenten  
171

In opdracht van  
Gemeente Opmeer



# Aanleiding onderzoek

## HOOFDSTUK 1

### **De tool ‘MijnBurgemeester’**

Via de tool MijnBurgemeester, ontwikkeld door Citisens, hebben inwoners van Opmeer hun mening gegeven over het profiel van hun toekomstige burgemeester. Zij konden digitaal reageren op 10 stellingen en een open vraag: "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Opmeer, dan zie ik iemand die...". De vragenlijst was toegankelijk via computer, tablet en smartphone en te bereiken via [www.BurgemeesterOpmeer.nl](http://www.BurgemeesterOpmeer.nl). Na het invullen van de stellingen en de open vraag kregen inwoners te zien welk type burgemeester bij hun antwoorden past.

### **Inwoners bereiken**

Om zoveel mogelijk inwoners uit te nodigen tot deelname is het onderzoek onder de aandacht gebracht via gemeentelijke kanalen.

### **171 respondenten**

Uiteindelijk hebben de antwoorden van 171 invullers die deelnamen aan de inwonersconsultatie geleid tot de inzichten die u leest in dit rapport.

# Samenvatting resultaten

## HOOFDSTUK 2

### **De nieuwe burgemeester van Opmeer**

De inwoners van Opmeer zoeken vooral iemand die dichtbij hen staat: hij/zij moet vooral in de wijk langskomen en overleggen met bestuurders in de regio. Op dit punt zijn invullers het meest uitgesproken. Daarnaast ziet men graag iemand die informeel optreedt en gevoelens kan laten zien.

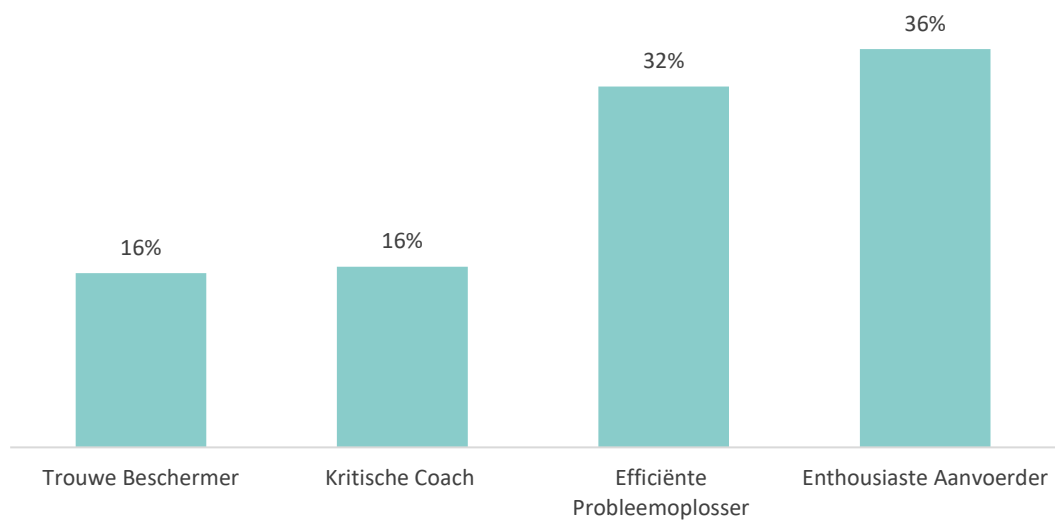
Invullers verschillen onderling over de vraag of de nieuwe burgemeester bij gevaar vooral hard moet optreden, of met iedereen om tafel gaan. Ook verschilt men sterk over de vraag of de nieuwe burgemeester vooral ambitieus of ervaren moet zijn. De nadruk ligt wel sterker op een burgemeester die de rust bewaart. Wel is er een duidelijke voorkeur voor iemand die zich richt op uitdagingen van de toekomst.

Uit de open vragen blijkt dat inwoners zoeken naar een betrokken, toegankelijke burgemeester die de mensen kent en verbindt. Als het moet, kan hij of zij daadkrachtig optreden, en inwoners daarbij meenemen.

Aan het eind van het onderzoek kregen invullers op basis van hun gegeven antwoord een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. In bijlage 1 leest u een omschrijving van deze vier typen, die de invullers ook te zien hebben gekregen.

### **Type burgemeester**

De meeste inwoners kwamen uit bij een Efficiënte Probleemoplosser of Enthousiaste Aanvoerder, zoals uit onderstaand figuur blijkt.



Type burgemeester	%
Trouwe Beschermer	16%
Kritische Coach	16%
Efficiënte Probleemoplosser	32%
Enthousiaste Aanvoerder	36%

# Resultaten

## HOOFDSTUK 3

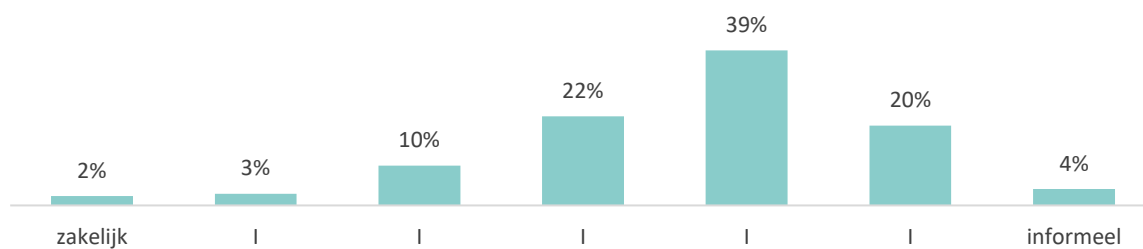
Hieronder vindt u de resultaten van de 10 stellingen waarover inwoners van de gemeente Opmeer hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester.

Respondenten konden zich hierbij positioneren op een zevenpunts-schaal om hun mening weer te geven.

## Stellingen

### Zakelijk of informeel

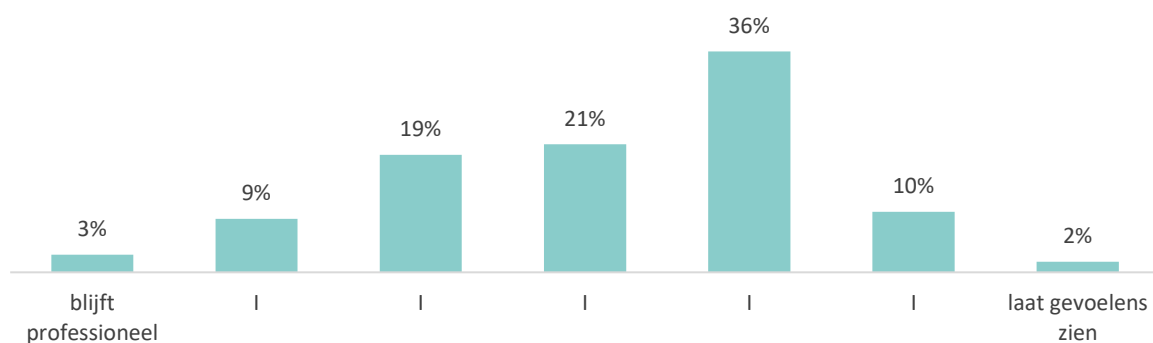
De meerderheid van de invullers ziet graag een informele burgemeester, die gevoelens laat zien.



De houding van mijn burgemeester is zakelijk/informeel

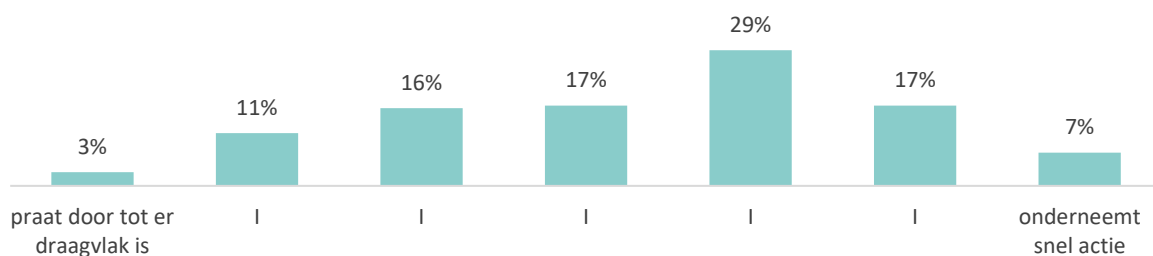
Zakelijk						informeel
2%	3%	10%	22%	39%	20%	4%

## Professioneel of gevoelens laten zien



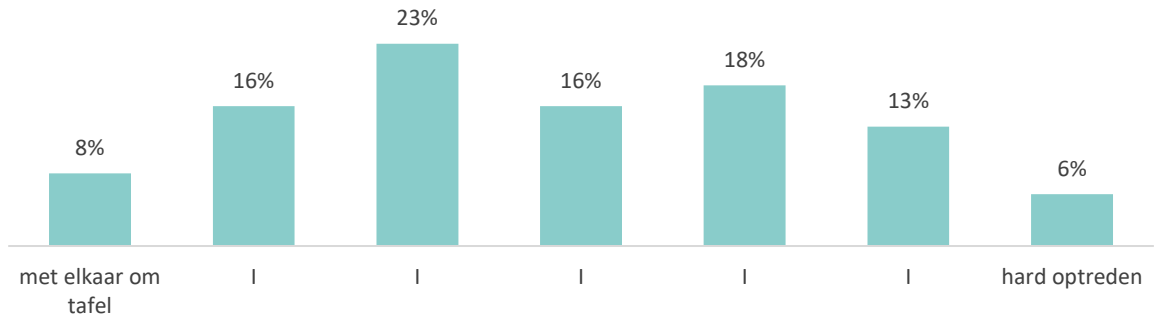
Mijn burgemeester blijft professioneel/laat gevoelens zien						
blijft professioneel						laat gevoelens zien
<b>3%</b>	9%	19%	21%	36%	10%	2%

## Draagvlak of actie



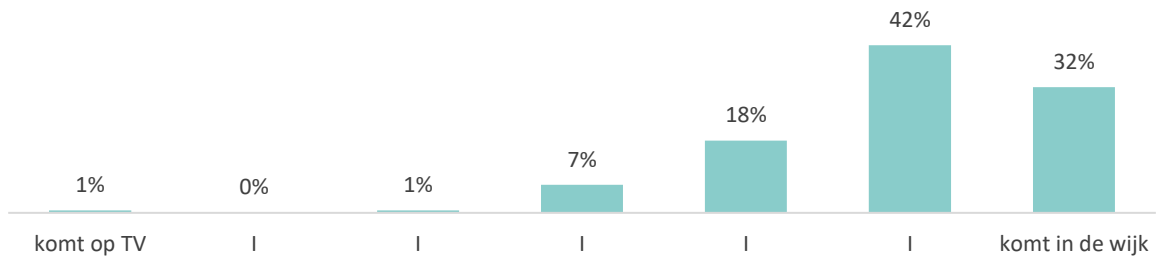
Mijn burgemeester praat door tot er draagvlak is/onderneemt snel actie						
praat door tot er draagvlak is						onderneemt snel actie
<b>3%</b>	11%	16%	17%	29%	17%	7%

## Om de tafel of hard optreden



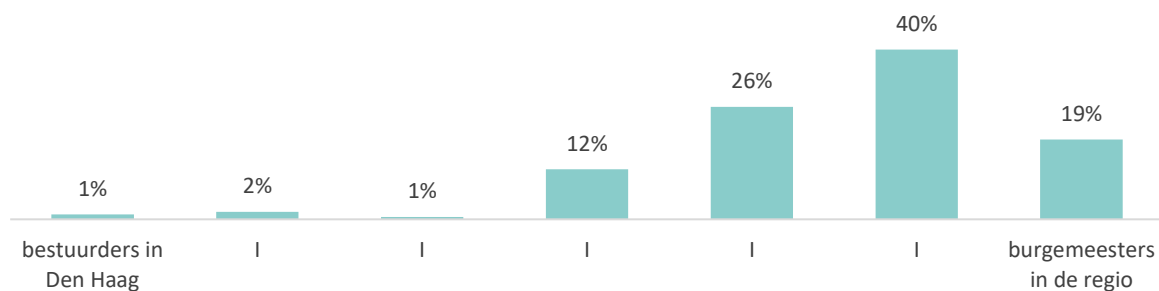
Mijn burgemeester bij dreigend gevaar met elkaar om tafel/hard optreden						
met elkaar om tafel	I	I	I	I	I	hard optreden
8%	16%	23%	16%	18%	13%	6%

## TV of wijk



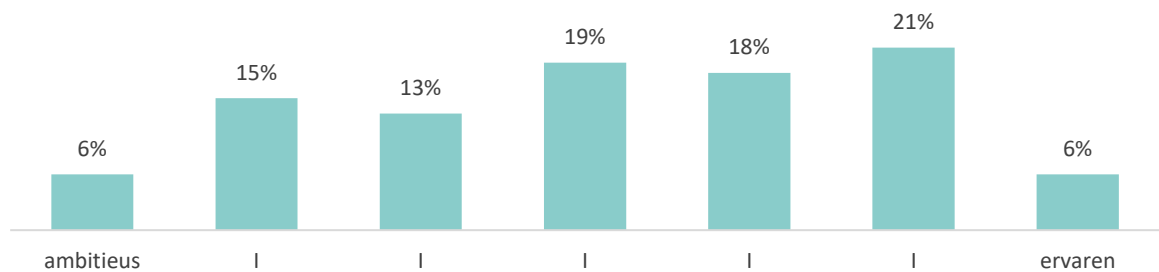
Mijn burgemeester als gezicht van de gemeente komt op TV/komt in de wijk						
komt op TV	I	I	I	I	I	komt in de wijk
1%	0%	1%	7%	18%	42%	32%

## Den Haag of regio



Mijn burgemeester spreekt vaak met bestuurders in Den Haag/burgemeesters in de regio						
bestuurders in Den Haag	I	I	I	I	I	burgemeesters in de regio
1%	2%	1%	12%	26%	40%	19%

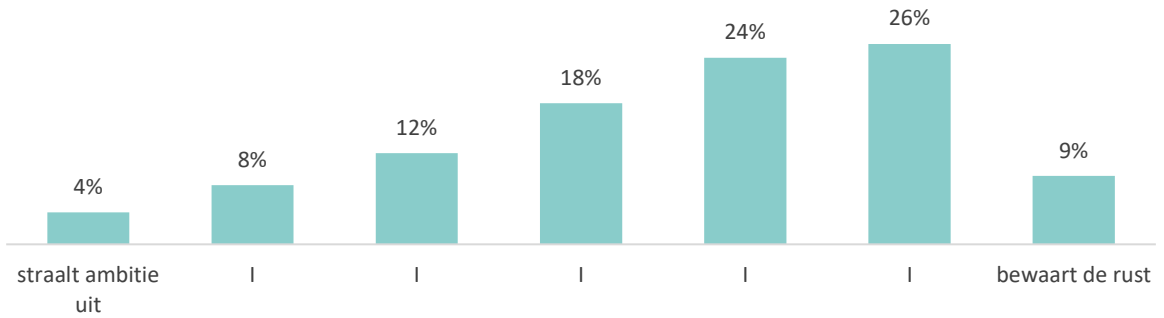
## Ambitieuus of ervaren



Mijn burgemeester is vooral ambitieuus/ervaren						
ambitieuus	I	I	I	I	I	ervaren
6%	15%	13%	19%	18%	21%	6%

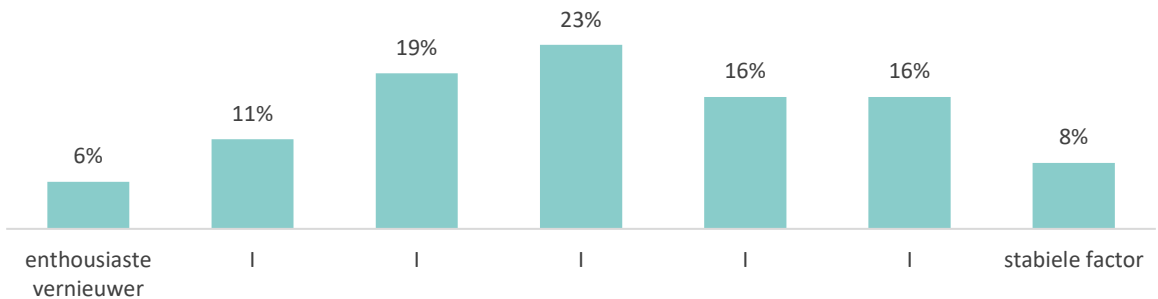


## Ambitie of rust



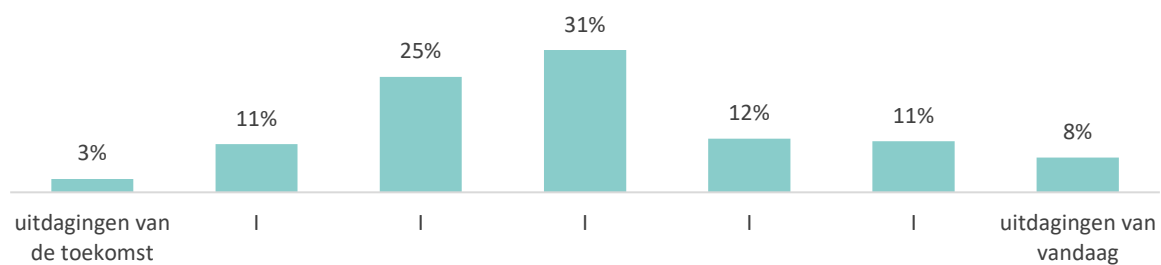
Mijn burgemeester straalt ambitie uit/bewaart de rust						
straalt ambitie uit	I	I	I	I	I	bewaart de rust
4%	8%	12%	18%	24%	26%	9%

## Vernieuwing of stabiliteit



Mijn burgemeester is een enthousiaste vernieuwer/stabiële factor						
enthousiaste vernieuwer	I	I	I	I	I	stabiële factor
6%	11%	19%	23%	16%	16%	8%

## Toekomst of vandaag



Mijn burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst/uitdagingen van vandaag						
uitdagingen van de toekomst						uitdagingen van vandaag
<b>3%</b>	11%	25%	31%	12%	11%	8%

# Open vraag

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'als ik de nieuwe burgemeester van Opmeer zie, dan zie ik iemand die...'. De antwoorden hierop staan hieronder samengevat rondom enkele veelgevraagde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
..daadkrachtig is	De nieuwe burgemeester spreekt duidelijke taal en gaat problemen niet uit de weg.
	<i>"Toegankelijk is voor iedereen, daadkrachtig is en "ballen" durft te tonen"</i>
..verbindt	De nieuwe burgemeester verbindt en staat boven de partijen.
	<i>"...de gemeenschap onderling weet te verbinden, als samenleving één te zijn met alle Opmeeders."</i>
..gericht is op de toekomst	De nieuwe burgemeester ziet de kansen en belemmeringen van de toekomst.
	<i>"Oog heeft voor de toekomst."</i>
..betrokken is	De nieuwe burgemeester staat dicht bij de inwoners, is betrokken en laat zijn/haar gezicht laat zien.
	<i>"Die betrokken is bij de maatschappelijke gemeente die wij zijn. Die in gesprek gaat met verschillende lagen in onze gemeente: zowel jong, als oud, arm en rijk."</i>

# Bijlage 1

Hieronder ziet u de omschrijving van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest met hun mening op de stellingen overeen kwam. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

## **Efficiënte Probleemoplosser**

*“Waar een wil is, is een weg!”*

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

## **Kritische Coach**

*“Teamwork makes the dream work”*

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

## **Trouwe Beschermer**

*“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”*

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen aan de trouwe beschermer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.



Onderweg houdt de trouwe beschermer zich zowel bezig met einddoel als met het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken. Als het nodig is, kan de trouwe beschermer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

### **Enthousiaste Aanvoerder**

*“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”*

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als dat nodig is, gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.