

Opmeer, 30 september 2020

Aan: de gemeenteraad van Opmeer

Hierbij bieden wij u met genoegen de resultaten aan van de ideeën uit de burgerinitiatiefgroep "Profiel nieuwe burgemeester Opmeer" in de vorm van een profielschets: professionele kwaliteiten en persoonlijke eigenschappen (zie bijlage).

Vanwege de recente Coronamaatregelen doen we dat schriftelijk. Omdat ondergetekende deelnemers uit de initiatiefgroep bestuurlijke en politieke ervaring hebben, zijn wij door de deelnemers gevraagd om het aan te bieden. Wellicht ten overvloede willen wij benadrukken dat de initiatiefgroep in z'n geheel bestaat uit bewoners en juist geen politiek karakter heeft. We hebben niet de weg van een formele procedure van een burgerinitiatief bewandeld omdat die weg zowel u als onszelf doorlooptijd zou hebben gekost. Die tijd hebben wij benut om binnen onze groep ideeën te verzamelen.

Afgelopen zomer is onze initiatiefgroep spontaan ontstaan. Wij vinden het belangrijk dat er bij de komst van een nieuwe burgemeester gebruik wordt gemaakt van wat er hierover onder de inwoners leeft. Vroegtijdig van onderaf inbrengen maakt het voor u mogelijk om daar uw voordeel mee te doen.

Onze facebook-pagina had in een mum van tijd zo'n 350 deelnemers. Daarvan heeft 20% actief meegedaan aan het digitaal inbrengen van ideeën. Wij zijn tevreden over deze hoge belangstelling en deelname en er was sprake van een positieve inbreng. Er is energiek en creatief nagedacht over wat voor persoon men het liefst als burgemeester ziet en welke bestuurlijke kwaliteiten zij/hij bij voorkeur meeneemt. Daarbij kwam als snel een eensgezindheid naar boven: Wie wil er nou geen burgemeester zijn van onze prachtige gemeente? Wat betreft het profiel hebben geprobeerd om te voorkomen dat dit in te algemene termen wordt geformuleerd, we hebben het vooral proberen te concretiseren en daarmee een lokale kleur te geven voor het Opmeerse.

Wij hebben overigens ervaren dat bewoners, ondernemers en verenigingen het erg waarderen als er tijdig en goed wordt gecommuniceerd over de benoemingsprocedure van een nieuwe burgemeester. Wij adviseren u om de komende tijd hiervoor alle mogelijkheden te benutten o.a. de eigen webpagina van Opmeer, de media en de social media, voor een zo groot mogelijk bereik.

Wij hopen dat u rekening houdt met de uitkomsten van onze initiatiefgroep en wensen u veel succes bij uw afwegingen. Wij rekenen er op dat Opmeer voor de zomer 2021 een goede nieuwe burgemeester verwelkomt.

Voor een nadere toelichting zijn wij desgewenst uiteraard graag bereid.

Met vriendelijke groet, namens de initiatiefgroep profiel nieuwe burgemeester Opmeer

Bijlage: Uitkomsten burgerinitiatief "Profiel nieuwe burgemeester Opmeer" (30-9-2020)

8 PROFESSIONELE KWALITEITEN:

**Toekomstgericht:** behartigt met visie en passie de kwaliteiten, pracht en kracht van de kleinschalige gemeente Opmeer met z'n groene plattelandskarakter (regio, provincie, "Den Haag", andere partners)

**Modern:** zorgt voor moderne, burgervriendelijke dienstverlening en uitnodigende participatie die bij deze tijd past; weet alle leeftijdsgroepen te bereiken en te betrekken, ook gebruik makend van social media

**Geloofwaardig:** doet wat er gezegd is, laat dingen niet op z'n beloop; neemt eigen verantwoordelijkheid ook in lastige zaken; is realistisch in ambities en weet deze te vertalen naar Opmeer

**Is open en proactief:** zegt en openbaart waarom en wat hij/zij doet en stimuleert ook anderen tot transparantie

**Inspirator gemeentehuis:** pakt formele en interne bureaucratie/gerichtheid aan; bevordert oplossingsgericht en resultaatgericht werken; geeft eerlijk aan als zaken niet goed zijn gelopen en zet verbeteracties uit tot zichtbare resultaten

**Bevordert serieuze burgerparticipatie:** weet wat er bij bewoners, ondernemers en verenigingen in alle dorpen leeft, neemt ook dorpsraden serieus en neemt ze tijdig mee in besluitvormingsprocessen

**Staat boven alle partijen in de raad:** is als voorzitter van de raad echt onafhankelijk van het College; informeert en betreft de raad (pro)actief en beantwoordt vragen op een goede manier

**Zorgt voor collegialiteit en samenhang in het College:** in beleid, regelgeving, uitvoering, doorbreekt hokjesgeest

## 8 PERSOONLIJKE EIGENSCHAPPEN:

**(Ver)bindt:** bevordert samenwerking tussen alle geledingen, bruggenbouwer tussen bestuur, politiek en bewoners; geeft daarbij zelf het goede voorbeeld; een echte teamspeler, geeft ook anderen voldoende ruimte om zich te profileren

**Integer:** eerlijk en betrouwbaar, gaat respectvol met anderen om.

**Zichtbaar en makkelijk benaderbaar:** laagdrempelig, beweegt zich met menselijke maat gewoon en makkelijk tussen de inwoners, laat zich overal in dorpen en bij verenigingen zien en toon werkelijke interesse

**Goede luisteraar:** doorleeft wat inwoners voelen en toont werkelijke interesse; neemt klachten serieus als "gratis advies" en gaat daar positief mee om

**Communiqueert helder:** is zelf proactief, duidelijk en concreet in de communicatie

**Ontwikkelingsgericht:** nieuwsgierig, veranderingsgezind en wil zelf van anderen leren

**Bij voorkeur voor een vrouw** in de West-Friese mannenwereld van burgemeesters en gezien de samenstelling van de raad

**En tot slot:** alles met gepaste humor en menselijke maat en relativering.