



Wie maakt meer van Opmeer?

Opmeer zoekt betrokken burgemeester

Dit is Opmeer

Opmeer is met bijna 12.000 inwoners een trotse en actieve plattelandsgemeente in het open en groene Westfriesland. We hebben vijf unieke woonkernen die al verschillende decennia samen één gemeente vormen. Uniek is ook dat we een van de vijf gemeenten in het land zijn met een eigen gemeentelijk woningbedrijf. Van oorsprong zijn we een gemeenschap van veehouders, tuinders en kleine zelfstandigen. Op de Landbouwschouw, die elk jaar in augustus wordt gehouden, een van de grootste van Nederland, laten we zien wat we hierin nog altijd te bieden hebben.

In onze kernen zijn we nog altijd sterk met elkaar betrokken. We zijn nuchter van aard, hebben weinig woorden nodig, zijn praktisch ingesteld en steken graag de handen uit de mouwen. De vele verenigingen in de gemeente geven daar voldoende mogelijkheden voor.

Daar zoeken we de ander op en komen we elkaar tegen. Er zijn vele vrijwilligers, bijna iedereen doet mee. De kermis, de sportclubs, jongerenpodium Pardoes, het carnaval en de wijksteunpunten hebben een centrale plaats in het dorpsleven. Als het even kan gaan we er op de fiets naartoe. Onder meer tijdens de jaarlijkse Gabberweek trekken kinderen, vrijwilligers en ondernemers met elkaar op. In een breed aanbod van activiteiten geven we de gemeenschapszin een impuls voor nu en in de toekomst, door alle generaties heen.



We zijn zuinig op onze unieke dorpscultuur. Om die te kunnen behouden is het belangrijk dat we een zelfstandige gemeente blijven. Momenteel stellen we samen met onze inwoners een toekomstvisie op en voeren we een bestuurskrachtmeting uit om te bezien hoe we dit het best kunnen realiseren. Daarbij zijn we ons ervan bewust dat zelfstandigheid alleen kan als we krachtig blijven samenwerken in de regio. Sinds 2013 nemen we met zes andere gemeenten deel aan het Pact van Westfriesland en voeren we projecten uit die onze regio op de kaart zet als aantrekkelijk om te wonen en te werken. De uitdaging voor Opmeer is om ondanks de beperkte schaalgrootte toch een onderscheidende bijdrage te blijven leveren.

5 dorpskernen

Aartswoud

De Weere

Hoogwoud

Spanbroek

Opmeer



Uitdagingen en rollen

We zoeken een gedreven burgemeester en we zien voor jou een viertal uitdagingen weggelegd.



In de regio, bij de provincie en in Den Haag komt onze burgemeester op voor de belangen van Opmeer. Dat wij doeners zijn weet je op strategisch niveau om te zetten in toegevoegde waarde. Je brengt een groot netwerk mee, of je bent

in staat om binnen de verschillende verbanden snel je weg te vinden ten dienste van de gemeente. Naast de formele kanalen, weet je ook de informele paden goed te bewandelen. Je beseft dat het in ons belang is dat andere gemeenten ook meedoen, en dat er zaken zijn die ons als kleine gemeente gegund moeten worden. Het soepel laten verlopen van de samenwerking binnen de regio is een van je speerpunten en je weet wat je te doen staat als er zand in de machine dreigt te komen.



Onze burgemeester zorgt op proactieve wijze voor een prettig werkklimaat in het gemeentehuis en weet samen met de wethouders door enthousiasme voor Opmeer nieuwe mensen aan de gemeente te binden. De regionale en

landelijke ambities en de vertaling ervan naar Opmeer, zijn een uitdaging voor onze ambtelijke organisatie. We kunnen deze alleen het hoofd bieden als onze bestuurskracht op peil blijft. Daarvoor is het niet alleen nodig om te investeren in een goede samenwerking in de regio, maar ook in een robuuste eigen ambtelijke organisatie. Samen met de wethouders zet je je in voor de aantrekkelijkheid van de gemeente als werkgever.



Uitdagingen en rollen



Onze burgemeester bewaart een goede balans tussen beide voorzittersrollen, van de raad en van het college, en weet ze ook goed te scheiden.

Met natuurlijk gezag neem je de onafhankelijke positie in die bij je rol hoort. Je bewaakt de sfeer in de vergaderingen, bevordert samenwerking en zorgt ervoor dat het debat tot concrete resultaten leidt. Je komt op voor de belangen van de raad en stelt je zo nodig op als coach voor de wethouders. Je zorgt er op de achtergrond voor dat het college goed kan functioneren en bevordert dat het als eenheid opereert. Je bent aanspreekbaar aanwezig in de wandelgangen en laat je zien na de vergadering. Als er wrijving ontstaat, in de raad of in het college, zet je ons rond de tafel om tot een oplossing te komen.



Onze burgemeester is de hoeder van de cultuur die Opmeer uniek maakt.

Je laat je zien in de dorpen en kernen. Je hebt een warm hart voor het verenigingsleven en neemt initiatieven om dit te laten bloeien. Je bent daar een graag geziene gast en niet te beroerd om als het zo uitkomt koffie te halen voor vrijwilligers. Je beweegt je met zichtbaar plezier onder de mensen en hebt aandacht voor wat hen bezighoudt. Betrokken bij wat er in de verschillende sociale verbanden gebeurt, zoek je nieuwe mogelijkheden om verbindingen te leggen.

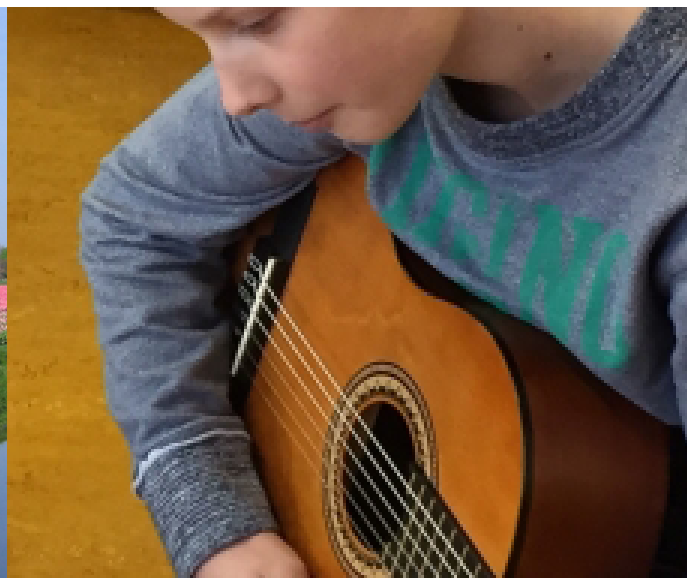
Competenties



Voor jou als onze nieuwe burgemeester zijn de basisvaardigheden die bij die rol vereist zijn vanzelfsprekend. Herkenbaar. Integer. Stressbestendig. Je zegt wat je doet en doet wat je zegt, je stelt je onafhankelijk op en je bent altijd bereid tot luisteren.

Verder vragen we van je dat je...

- **bestuurlijk sensitief** bent, de specifieke cultuur van Opmeer aanvoelt en begrijpt hoe het spel gespeeld wordt, binnen de gemeentelijke bestuursorganen en daarbuiten;
- **gezaghebbend en besluitvaardig** bent op het gebied van openbare orde en pal staat voor de veiligheid van onze inwoners;
- **betrokken** bent bij inwoners en je gemakkelijk beweegt in de dorpsgemeenschap, met hart voor het verenigingsleven;



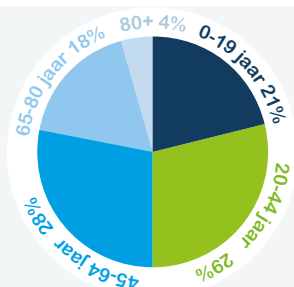
Competenties

- **communicatief** bent, overweg kunt met en oprecht geïnteresseerd bent in de mensen die je in de uitoefening van je ambt tegenkomt, van de bestuurder tot de agrariër;
- in een toespraak, op het gemeentehuis, in de gemeenschap of in de regio, **welbespraakt** de juiste snaar weet te raken;
- over een **bruikbaar bestuurlijk netwerk** beschikt of dat snel kunt opbouwen;
- kunt delegeren en bereid bent een **coachende rol** in te nemen;
- bereid bent naast je wettelijke taken een **inhoudelijke portefeuille** op je te nemen;
- de intentie hebt om minstens **zes jaar** te blijven.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.



Opmeer heeft...



5 dorpskernen en 4 dorpsraden

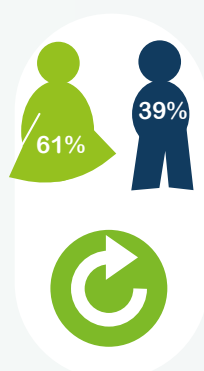
- Dorpsraad Spanbroek-Opmeer
- Dorpsraad Hoogwoud
- Dorpsraad Aartswoud
- Gemeenschapsraad De Weere



Gemeenschappelijke regelingen

- Ondersteuning bestuurlijke en regionale samenwerking WF
- Centraal Afvalverwerkingsbedrijf Westfriesland
- Het Westfries Archief Noord
- Archeologie Westfriesland
- Regionale Uitvoeringsdienst Noord-Holland Noord
- Shared Service Centre ICT DeSom
- Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
- GGD Hollands Noorden
- Recreatieschap Westfriesland
- WerkSaam

Gemeentelijke organisatie



92 werknemers
78,58 FTE

Ontwikkeling leeftijd
2011-2019

< 35 jaar | 8,2% naar 6,2%
> 60 jaar | 4,1% naar 17,3%

Actuele ontwikkelingen



- Toekomstvisie Opmeer
- Bestuurskrachtmeting
- Bouw van 2 Integraal Kind Centra

